

Curriculum Vitae

Carlos Petrella



Datos Personales

Nombres y apellidos: Carlos Américo Petrella Tóffolo

Fecha de nacimiento: 19/12/1953

Domicilio: Lord Ponsonby 2460 piso 2 Montevideo Uruguay

Curriculum Vitae

Carlos Petrella

Formación Académica

Carlos Petrella es Ingeniero en Computación de la Universidad de la República (Uruguay), tiene una maestría en negocios (MBA) y una maestría en educación en la Universidad Católica de Montevideo, habiendo dictado cursos en ambas universidades sobre tecnologías y gestión y trabajado en proyectos educativos e investigaciones para varias universidades.

Tiene un Diploma de Suficiencia Investigadora en la Universidad Pontificia de Salamanca en España obtenido en julio del año 2006 en Madrid y un Diploma de Estudios Avanzados (DEA) en la Universidad Pontificia de Salamanca en España obtenido en julio del año 2006 en Madrid donde desarrolló una aproximación axiológica a las organizaciones sociales uruguayas.

Es PhD en la Universidad Pontificia de Salamanca en España. Su tesis de doctorado que ha defendido con la máxima calificación en la Universidad Pontificia de Salamanca está relacionada con la cultura, el conocimiento y la tecnología en el marco de procesos de conservación e innovación en las empresas estatales del Uruguay.

Es coach certificado por la ICC (Internacional Coaching Community con sede en Londres, Inglaterra) con orientación al desarrollo de procesos de entrenamiento personalizado y especialista en evaluación y cambio de creencias, habiendo desarrollado un modelo para desarrollar procesos de cambio innovadores usando coaching.

Curriculum Vitae

Carlos Petrella

Experiencia académica

La carrera académica se desarrolló fundamentalmente en la Universidad de la República en un proceso en el que los centros de interés fueron migrando desde las tecnologías de la computación a las ciencias empresariales para desembocar en desafíos relacionados con la estrategia, el cambio organizacional y la gestión de conocimientos.

Contribuyó en el desarrollo de las carreras de ingeniería en la Universidad Católica del Uruguay en el que los centros de interés fueron también migrando desde las tecnologías de la computación a las ciencias empresariales y finalmente a las ciencias sociales en desafíos relacionados con la ética profesional y el desarrollo profesional.

Es profesor titular en la Unidad Académica de Dirección de empresas y cambio organizacional en la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad de la República por concurso de oposición y méritos, donde es responsable de los cursos de Presentaciones Profesionales y competencias básicas y cursos de posgrado en evaluación de organizaciones y ética aplicada.

Fue Profesor en el DISI (Departamento de Inserción Social del Ingeniero) en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República responsable de los cursos de grado y posgrado habiendo dirigido la Maestría en Gestión de la Innovación-durante 5 años con enfoque en temas de pensamiento sistémico y desarrollo de cambios tecnológicos.

Ha desarrollado durante 5 años la unidad de apoyo al emprendedurismo en la Facultad de Ingeniería de la UdelaR, dando soporte a estudiante y egresados para desarrollar opciones emprendedoras con adecuado sustento conceptual y sobre todo apoyo para canalizar los esfuerzos en la construcción de modelos de negocios y la búsqueda de financiamiento.

Ha desarrollado un modelo de seguimiento de proyectos y soporte a las organizaciones que se consolidó con la Creación de la Fundación Ricaldoni donde integró el directorio durante dos años, participando en el desarrollo de la visión y misión, la integración del equipo gerencial y el desarrollo de los primeros emprendimientos de apoyo a empresas y organizaciones sociales.

Ha coordinado las actividades del Semillero para estudios multidisciplinarios relacionados con el desarrollo de proyectos innovadores asociados con cadenas productivas nacionales afines con el mercado de alimentos, medicinas, industria naval e industria automotriz entre otros, realizado procesos de transferencia de conocimientos y tutoría de proyectos académicos.

Actualmente desarrolla proyectos de prospectiva laboral en el Uruguay realizado un estudio de aspectos tecnológicos y culturales que inciden en el desarrollo productivo, el mercado de trabajo y los sistemas educativos considerado aspectos como la productividad, la competitividad la inclusión social y el desarrollo sustentable.

Curriculum Vitae

Carlos Petrella

Experiencia profesional

Se ha dedicado a los estudios prospectivos y estratégicos y a los desafíos que plantean las crisis de la modernidad, a nivel de organizaciones estatales y privadas en toda América, habiendo creado el primer equipo trans-disciplinario para enfrentar situaciones críticas a nivel político, económico y social que ha generado propuestas de mejora de la formación, en forma conjunta con al SINAIE.

Ha desarrollado un modelo de cambio organizacional para organizaciones públicas y privadas que ha sido aplicado para realizar diagnósticos y propuestas de cambio en muchas organizaciones (entre ellas el BPS, ANTEL, OSE, COPAC, IDMaldonado) con modelos de trabajo que han sido publicados recientemente en España y se enseñan en la Universidad Estatal Uruguaya (FCEA y FING).

Ha desarrollado procesos de evaluación y de seguimiento de proyectos en organizaciones de muy diverso tipo a partir de una metodología de autoevaluación desarrollada por Soluciones CAP incluyendo consultorías organizaciones de servicios en el sector salud, en empresas industriales, constructoras y en cooperativas.

Ha dirigido proyectos puntuales de mejora de la gestión del Estado en servicios de marcas y patentes, registros públicos notariales, recaudación impositiva, identificación civil, alimentación pública, Gestión de intendencias, desarrollo de zonas francas y de fortalecimiento estratégico y tecnológico del BPS, ANTEL y DUCSA entre otros.

Ha propuesto la creación de la Fundación Julio Ricadoni de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Estatal, habiendo sido uno de los directores que definió la visión, la misión, los planes estratégicos y las áreas prioritarias de desarrollo hasta alcanzar una forma de funcionamiento sustentable.

Ha contribuido al desarrollo de la red de Relais Internacional ayudando a definir la propuesta organizativa y de funcionamiento y establecer las normas y estándares relacionados con el desarrollo de proyectos y las formas de relacionamiento contractual con terceras partes. Ha evaluado propuestas asociativas de desarrollo emprendedor con terceras partes.

Ha trabajado en la renovación de empresas de tecnologías de la información realizando estudios de desarrollo prospectivo, planes estratégicos, modelos de negocios y desarrollo de innovaciones y soporte en condiciones de crisis, aportando sugerencias para posicionar mejor a las organizaciones de cara al siglo XXI.

Su experiencia incluye haber trabajado en tareas de dirección y gerencia en varias empresas del Estado y haberse desempeñado como Consultor de Naciones Unidas, el BID y la OEA en proyectos nacionales e internacionales relacionados con el desarrollo estratégico, el cambio tecnológico y la mejora de procesos

Ha sido integrante del equipo de dirección de la Comunidad Iberoamericana de Sistemas de Conocimiento. Desde la dirección ha participado activamente en el desarrollo de la comunidad de pensadores sistémicos, la organización de las convenciones anuales y el desarrollo de la revista de divulgación de la comunidad.

Ha creado y dirige la Consultora Soluciones CAP que se ha especializado en planificación estratégica, desarrollo de modelos de negocios, procesos de gestión del conocimiento, seguridad y auditabilidad en TI, transferencia de conocimientos y gestión de crisis, de manera de darle continuidad a las actuaciones realizadas luego de cada consultoría.

Curriculum Vitae

Carlos Petrella

Libros publicados (referencia a 10 libros afines con trabajos de consultoría de más de 25))

1 Petrella, Carlos y Tessore, Carlos. Factores determinantes del Mercado Laboral uruguayo, Montevideo, 2017.

2 Petrella, Carlos y Tessore, Carlos. Tendencias del Mercado Laboral uruguayo, Montevideo, 2017.

3 Carlos Petrella. ¿Por qué lucen perennes nuestras Empresas Públicas?, Libro electrónico disponible en: (<http://www.bubok.co/libros/217483/por-que-lucen-perennes-nuestras-empresas-publicas>), 2016.

4. Carlos Petrella. Coaching en Acción, Libro electrónico disponible en: (<http://www.bubok.co/libros/217019/coaching-en-accion>), 2015.

5 Mauro Ríos y Carlos Petrella. “La Quimera de las redes sociales”, España, Argentina, Colombia, Bubok, 2014.

6 Carlos Petrella. “En búsqueda del desarrollo basado en el conocimiento en Uruguay”, Libro electrónico disponible en: (<http://www.bubok.co/libros/214554/en-busqueda-del-desarrollo-basado-en-el-conocimiento-en-uruguay>), 2014.

7 Carlos Petrella y Ricardo Percovich. “Innovar sin Herir” Montevideo, edición de autor 2013.

8 Carlos Petrella. “Un modelo de cambio organizacional”, Madrid, Editorial Académica Española. Incluye estudio de casos de empresas uruguayas y entre ellas ANCAP y ANTEL, 2012.

9 Luis Joyanes y Carlos Petrella. “Los desafíos de gestionar el conocimiento en las organizaciones”, Madrid, Editorial Académica Española, 2012.

10 Carlos Petrella.. “La inteligencia estratégica: El oráculo moderno para predecir el futuro”, Berlín, Editorial Académica Española, 2012.

Capítulos de libros

1 Carlos Petrella. “Las contrataciones del Estado. Modelos mentales y paradigmas”, en Pablo Mieres y José Rilla “Transparencia y ciudadanía responsable II”, (recopiladores), Montevideo, CLAEH, 2008.

2 Carlos Petrella. “Los procesos de destrucción creativa en las organizaciones de la tercera ola”, en Un modelo conceptual y práctico para encarar el desarrollo organizacional en América Martínez Sánchez y Martha Corrales Estrada (coordinadoras), “Administración de Conocimiento y Desarrollo Basado en Conocimiento”, México, Editorial Cengage Learning, 2010.


Curriculum Vitae

Carlos Petrella

Artículos científicos o académicos publicados (Se referencia diez artículos relevantes)

- 1 Inteligencia estratégica. Un acercamiento sistemático con foco en aspectos culturales, XXVI Congreso Latinoamericano de Estrategia – SLADE, 2013
- 2 Gestionar el conocimiento: Una necesidad empresarial para sobrevivir en el siglo XXI; escrito junto con Luis Joyanes Aguilar Revista Ventana Informática, Bogotá, Diciembre del 2012.
- 3 La importancia del conocimiento tecnológico. La realidad uruguaya en términos de tecnología escrito junto con Luis Joyanes Aguilar, Revista Ciencias, Buenos Aires, septiembre de 2009.
- 4 Reflexiones sobre la ética profesional en Informática. Los enfoque iniciales a tener en cuenta, escrito junto con Luis Joyanes Aguilar, Revista Desarrollo y Conocimiento (CISC), México, septiembre 2010.
- 5 La capacidad transformadora de la sociedad basada en el conocimiento, ISACA Capítulo Montevideo, Revista Percepciones, Montevideo, abril de 2010.
- 6 Una visión preliminar de la conservación y la innovación en Uruguay a partir de un enfoque axiológico, escrito junto con Luis Joyanes Aguilar, ISACA Capítulo Montevideo, Revista Percepciones, Montevideo, agosto de 2009.
- 7 Las perspectivas del sector energético uruguayo. Importación, refinado y distribución de derivados del petróleo, escrito junto con Luis Joyanes Aguilar, JIII - Journal Iberoamericano de Ingeniería Industrial, Florianópolis – Brasil, junio de 2009.
- 8 Revolucionando las comunicaciones y la educación en el ciberespacio. Radios por Internet en Uruguay, escrito junto con Luis Joyanes Aguilar, Revista de Desarrollo Basado en el Conocimiento (DBC), Alicante, setiembre de 2009.
- 9 Gestión de la relación de las universidades con docentes, estudiantes y egresados, Revista Iberoamericana de Educación OEI, España, octubre de 2008.
- 10 Un debate abierto ante la construcción de los sistemas de gobierno de TI. Gobernabilidad y Gobernanza. Un problema de Agencia escrito junto con Alexandra Moyal, Revista Percepciones, Montevideo, julio de 2008.

**DECLARO QUE LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA ES VERAZ Y EN CASO NECESARIO,
AUTORIZO SU INVESTIGACIÓN.**



FIRMA

9 de octubre de 2019

FECHA